

# EVALUACIÓN INTERNA

---

Servicio Performia

¿Quisiera saber si su equipo tiene las habilidades y la capacidad para llevarlo a cumplir su metas...?

¿...Y lo que podría hacer al respecto?

Con nuestra  
EVALUACIÓN INTERNA  
usted podrá establecer:

# 1

La productividad y las habilidades que cada miembro del equipo tiene para desempeñar su cargo

# 2

La brecha exacta entre las  
habilidades existentes y las  
necesarias

# 3

El entrenamiento necesario para  
cubrir la brecha

# 4

¡Qué hacer al respecto!  
(Cómo manejar a cada persona)



¡Los verdaderos cambios se dan por autodeterminismo enriquecido con información!



¡La gente puede cambiar,  
mejorar y crecer!

Pero para ello necesita **dos cosas:**

1

Reconocer que puede  
cambiar.

# 2

Ver en ello un beneficio personal,  
más que un compromiso externo,  
ya sea laboral o familiar.

¡El mejoramiento del grupo se genera a través del mejoramiento del individuo!



# Ventajas de nuestra propuesta:

Cada integrante (incluyendo los jefes) comprende su propia productividad y lo que aporta a la empresa.

La gerencia comprende la productividad de cada uno de sus colaboradores, y cómo potenciarla.

# Fases del servicio

---

# Sensibilización



# ¿Porqué es importante sensibilizar?

Aumenta el interés de los individuos por conocerse a sí mismos, reduce o elimina la resistencia de estos al proceso de evaluación, y evita rumores sobre el objetivo de la evaluación.



Los procesos de cambio alcanzan un verdadero éxito cuando la necesidad de cambio es real para cada individuo.

# Diagnóstico integral del equipo



En esta fase se evalúa al equipo, después de haber eliminado la posible resistencia al proceso.

Se utilizarán las siguientes pruebas:

# Assessment de Productividad



Esta prueba es básicamente una entrevista virtual, que mide el nivel de consciencia de la persona acerca de sus propios resultados y su propia productividad.

# Prueba de Personalidad



Esta es nuestra prueba más extensa y detallada, y mide con una certeza enorme 10 rasgos de la personalidad, que permiten a la persona conocer mejor sus habilidades, sus fortalezas, y sus debilidades.

# Prueba de Coeficiente Intelectual





Mide la capacidad de plantear, analizar, y resolver problemas de cualquier tipo. Dependiendo de la personalidad, estas soluciones pueden ser constructivas o incluso destructivas.

# Prueba de Duplicación



Esta es la última prueba de nuestro repertorio, y le dice qué tan bien y qué tan rápido puede alguien entender una instrucción o situación.

# Entregables



**Estabilidad**  
 (Mide el nivel de autocontrol, estabilidad personal, sentido del orden, atención y organización.)

**Felicidad**  
 (Mide el nivel de felicidad emocional, alegría, satisfacción con perspectiva y atención a resultados en relación con la creación y obtención de metas.)

**Compostura**  
 (Mide el nivel de "felicidad emocional" alegre, satisfacción con perspectiva y atención a resultados en relación con la creación y obtención de metas.)

**Seguridad**  
 (Mide el nivel de "felicidad emocional" alegre, satisfacción con perspectiva y atención a resultados en relación con la creación y obtención de metas.)

**Responsabilidad**  
 (Mide el nivel de "felicidad emocional" alegre, satisfacción con perspectiva y atención a resultados en relación con la creación y obtención de metas.)

**Actividad**  
 (Mide el nivel de "felicidad emocional" alegre, satisfacción con perspectiva y atención a resultados en relación con la creación y obtención de metas.)

RASGOS PERSONALES									
Estabilidad	Felicidad	Compostura	Seguridad	Actividad	Empuje	Responsabilidad	Estimación Correcta	Empatía	Comunicación
70	30	44	50	92	64	-28	-4	80	52
74	-80	-82	54	84	48	-18	-24	72	58
-88	-28	-34	-8	50	40	-52	28	2	50
-40	-40	-16	20	54	32	-66	-18	-10	-24
-58	-24	2	30	66	88	-76	-62	-34	30
-74	-82	-98	38	4	32	-84	-62	60	-28
62	68	80	68	70	61	10	-2	12	-20
78	-82	-86	36	80	74	-72	-46	72	66
58	20	18	40	72	54	0	-42	46	14
-34	-97	-70	32	28	32	46	40	100	2

IQ	DUPLICACIÓN
113	64
120	73
108	49
106	34
103	46
109	71
119	77
113	78
129	85
134	76

En esta modalidad de evaluación Performia hace la sensibilización, asesora a su empresa en crear el proyecto en el sistema y realiza los informes de la gerencia y cargos ejecutivos medios, las retroalimentaciones personalizadas y sus retroalimentaciones a gerencia

Luego invitamos al responsable del manejo de la licencia a que esté presente en todo el proceso para que aprenda y pueda hacer la evaluación del resto de la empresa por sus propios medios y de manera profesional.



Es para cada persona y explica detalladamente la evaluación y sus resultados, dando herramientas y recomendaciones puntuales para el mejoramiento personal en todos los aspectos de la vida de cada individuo.

## 2. Retroalimentación personalizada





Es una sesión individual con un experto de Performia, donde se explican detalladamente la evaluación y sus resultados, se crea conciencia para el cambio y se dan herramientas puntuales para el mismo.

Esta fase es opcional para cada uno (y parcialmente la paga cada uno)

# 3. Retroalimentación a gerencia



Se entrega una retroalimentación sobre cada persona a la gerencia, con recomendaciones específicas para el manejo de cada individuo.

Además se proponen acciones de mejora y entrenamiento puntual para todo el equipo en las áreas y temas detectados como necesarios para la transformación

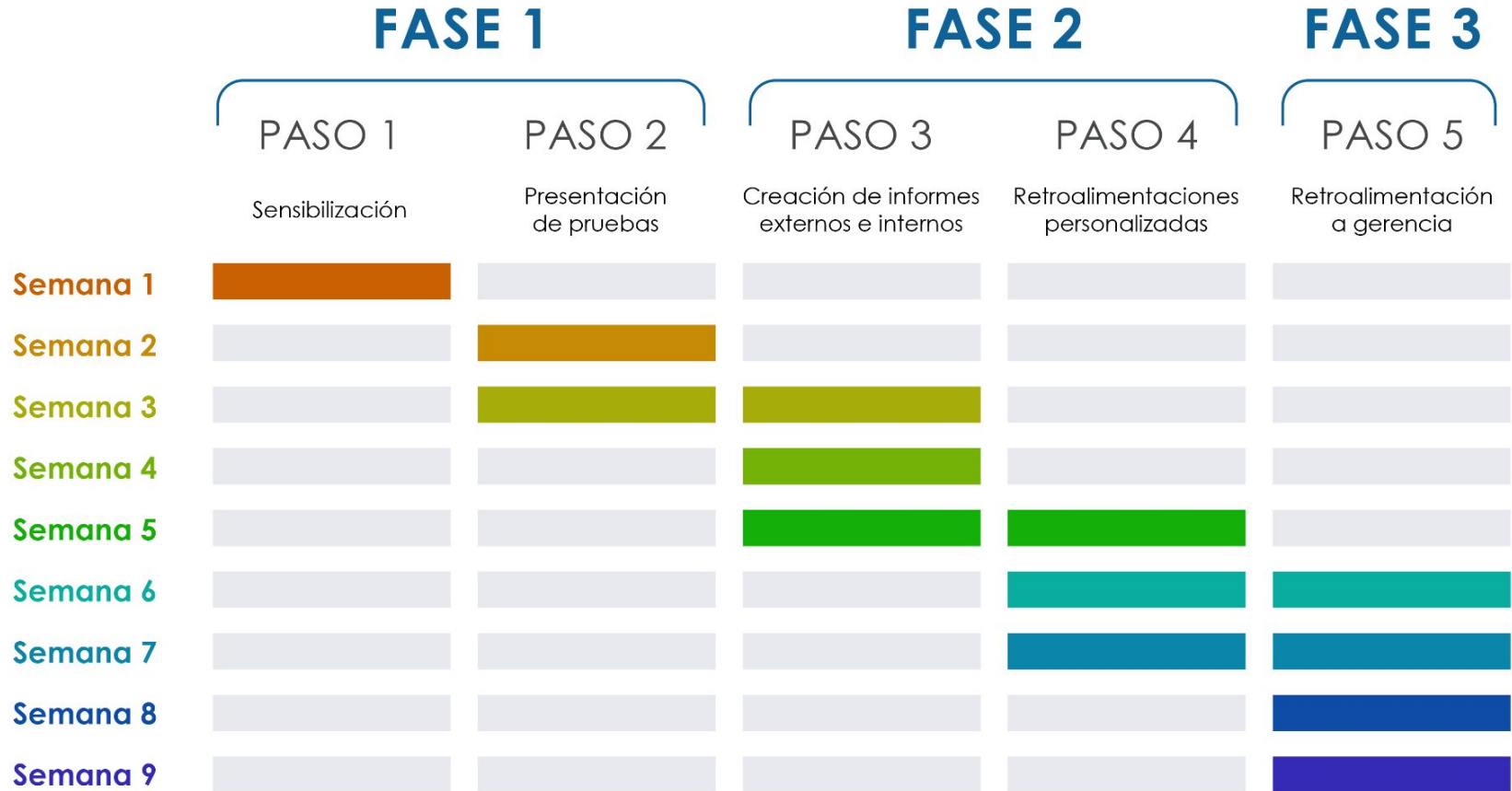
# Esta retroalimentación incluye una matriz con los resultados de cada área de la empresa y su análisis.



RASGOS PERSONALES									
Estabilidad	Felicidad	Compostura	Seguridad	Actividad	Empuje	Responsabilidad	Estimación Correcta	Empatía	Comunicación
70	30	44	50	92	64	-28	-4	80	52
74	-80	-82	54	84	48	-18	-24	72	58
-88	-28	-34	-8	50	40	-52	28	2	50
-40	-40	-16	20	54	32	-66	-18	-10	-24
-58	-24	2	30	66	88	-76	-42	-34	30
-74	-82	-98	38	4	32	-84	-82	60	-28
62	68	80	68	70	61	10	-2	12	-20
78	-82	-86	36	80	74	-72	-46	72	66
58	20	18	40	72	54	0	-42	46	14
-34	-97	-70	32	28	32	46	40	100	2

IQ	DUPLICACIÓN
113	64
120	73
108	49
106	34
103	46
109	71
119	77
113	78
129	85
134	76

# Fases del proceso:



## 4. Entrenamiento sugerido a la medida



Dependiendo de los resultados puntuales Performia le sugerirá entrenamiento a la medida el equipo evaluado en las áreas y temas detectados como cruciales para mejorar la productividad.

# Precios Estándar

Sensibilización (4 horas) **\$2'950.000 + IVA** (+ pasajes y viáticos)

Evaluación,  
Retroalimentación e  
informes a gerencia **\$458.000 + IVA** por persona  
(Por persona evaluada  
e informe entregado)

Retroalimentación  
personal **\$380.000 + IVA** por persona  
(opcional)



# ¡CONTACTENOS!

---

Astrid.rincon@performia.com.co

Cel: 316 623 3613

[www.performia.com.co](http://www.performia.com.co)

PERFORMIA